

附件 4:

新疆农业大学
学位授权点建设年度报告
(2023 年)

授 权 学 科	名称: 兽医
	代码: 0952

2024 年 2 月 27 日

编写说明

一、封面中单位代码按照《高等学校和科研机构学位与研究生管理信息标准》（国务院学位委员会办公室编，2004年3月北京大学出版社出版）中教育部《高等学校代码》（包括高等学校与科研机构）填写；学术学位授权点的学科名称及代码按照国务院学位委员会和教育部2011年印发、2018年修订的《学位授予和人才培养学科目录》填写；专业学位授权点的类别名称及代码按照国务院学位委员会、教育部2011年印发的《专业学位授予和人才培养目录》填写；同时获得博士、硕士学位授权的学科，授权级别选“博士”。

二、本报告采取写实性描述，能用数据定量描述的，不得定性描述。定量数据除总量外，尽可能用师均、生均或比例描述。报告中所描述的内容和数据应确属本学位点，必须真实、准确，有据可查。

三、本报告的各项内容须是本学位点合格评估自评阶段5年内的情况，统计时间以自评阶段第5年12月底为截止时间。

四、本报告所涉及的师资内容应区分目前人事关系隶属本单位的专职人员和兼职导师（同一人员原则上不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写）。

五、本报告中所涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖励、教学成果奖励等）应是署名本单位，且同一人员的同一成果不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写。引进人员在调入本学位点之前署名其他单位所获得的成果不填写、不统计。

六、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

七、本报告文字使用四号宋体，字数不超过8000字，纸张限用A4。

目 录

一、目标与标准	4 -
(一) 培养目标	4 -
(二) 学位标准	4 -
二、基本条件	5 -
(一) 培养方向	5 -
(二) 师资队伍	5 -
(三) 科学研究	7 -
(四) 教学科研支撑	7 -
(五) 奖助体系	7 -
三、人才培养	8 -
(一) 招生选拔	8 -
(二) 思政教育	9 -
(三) 课程教学	9 -
(四) 导师指导	11 -
(五) 学术训练	11 -
(六) 学术交流	12 -
(七) 论文质量	12 -
(八) 质量保证	13 -
(九) 学风建设	14 -
(十) 管理服务	15 -
(十一) 就业发展	15 -
四、服务贡献	16 -
(一) 科技进步	16 -
(二) 经济发展	16 -
(三) 文化建设	16 -
五、教育质量评估与分析	17 -
(一) 学科自我评估进展及问题分析	17 -
(二) 学位论文抽检情况及问题分析	17 -
六、改进措施	18 -
(一) 不断优化师资队伍结构, 提高师资队伍水平	18 -
(二) 强化校企合作, 促进产学研深度融合	18 -
(三) 加大学术交流力度, 扩大学科知名度	18 -

一、目标与标准

（一）培养目标

兽医硕士专业学位研究生培养适应国家执业兽医和官方兽医的要求，面向动物诊疗机构、动物养殖生产企业、兽药生产与营销企业以及动物疫病预防控制、兽医卫生监督执法、兽医行政管理、海关、兽医社会组织和兽医社会化服务组织等部门，培养从事动物诊疗、动物疫病检疫、技术监督、行政管理以及市场开发与管理等工作的应用型高水平人才。

（二）学位标准

1. 较好地掌握建设有中国特色的社会主义理论，拥护党的基本路线和方针政策，热爱祖国，热爱新疆，遵纪守法，品德高尚，具有良好的职业道德和敬业精神，积极为我国经济建设和兽医现代化服务。

2. 较好地掌握专业领域的理论基础和专门知识，具备较宽广的相关学科知识，熟悉国家的相关政策和法规，能够较熟练地阅读专业领域的外文资料。熟悉我国兽医事业的现状，了解国际兽医行业的发展动态和趋势。

3. 有较强的运用现代科学技术和理论知识解决实际问题的能力，有较强的组织管理和业务实施能力。能够胜任执业兽医师或官方兽医工作。能独立担负兽医科技服务、技术监督、管理与开发、项目规划与实施等工作。

二、基本条件

（一）培养方向

本兽医硕士专业学位点依据新疆畜牧业发展的战略需求，服务于动物疾病防治和公共卫生安全，适应国家执业兽医和官方兽医的要求，形成了（1）兽药创制与研发；（2）草食动物疫病防控与检疫；（3）动物疾病诊疗；（4）马疫病防控与药物研发为主的具有地方特色和优势的研究方向。

（二）师资队伍

现有教师 62 人，专任教师 54 人，其中教授 10 人，副教授 13 人，博士生导师 20 人，硕士生导师 32 人，专任教师博士学位比例占 55.56%，有出国经历的教师 13 人次；共获全国“五一巾帼标兵”、自治区“三八”红旗手、自治区先进工作者、自治区优秀党员、香江学者、自治区高校“教学名师”、“教学能手”、“师德标兵”、“开发建设新疆奖章”、自治区高层次人才引进人才等荣誉称号教师 20 人次；任全国专业学位研究生教指委委员 2 人，全国分会副理事长 5 人次，常务理事 8 人，理事 7 人。省级学会副理事长 5 人，常务理事 9 人。

1. 兽药创制与研发

针对新疆畜牧业重要疾病防控存在“缺医少药”等难题，主要开展多种新疆特有动/植物源生物活性物质的药用功能研究与新药创制，研发抗炎、镇痛以及抗病毒作用的新兽药。现有专任教师 12 人，其中教授 3 人，副教授 4 人，博士生导师 4 人，硕士生导师 6 人，专任教师博士学位 6 人（50%）。该方向带头人为夏利宁，学术骨干包括赛福丁·阿不拉、戴小华、史慧君、杨莉。

2. 草食动物疫病防控与检疫

针对新疆畜牧业高质量发展面临重大动物疫病形势严峻等制约因素，主要开展口蹄疫、结核病、犊牛腹泻、新孢子虫病、牛泰勒虫病、奶牛乳房炎等新疆主要疾病病原微生物分子生物学特性、诊断新技术、新疫苗等研发。现有专任教师 15 人，其中教授 4 人，副教授 4 人，博士生导师 4 人，硕士生导师 8 人，专任教师博士学位 8 人（53.33%）。该方向带头人为赵红琼，学术骨干包括姚刚、王金泉、赵晓红、翟少华、刘英玉、孙亚伟、李娜。

3. 动物疾病诊疗

针对新疆草食家畜、家禽和宠物常见临床病，开发临床诊疗标准，建立案例库，研发临床用药指南和临床病诊疗技术等。现有专任教师 13 人，其中教授 3 人，副教授 3 人，博士生导师 4 人，硕士生导师 6 人，专任教师博士学位 6 人（46.15%）。该方向带头人为苏战强，学术骨干包括郭庆勇、况玲、佟盼盼、彭斌、阿得力江·吾斯曼、张毅。

4. 马疫病防控与药物研发

针对新疆特色马产业发展面临“缺医少药、疾病防控等突出问题，主要开展新疆马匹主要群发病（包括传染病、寄生虫病）和常见病防控新技术、新疫苗、中药制剂及驱虫药的研发应用研究。现有专任教师 14 人，其中教授 4 人，副教授 3 人，博士生导师 5 人，硕士生导师 8 人，专任教师博士学位 8 人（57.14%）。该方向带头人为巴音查汗·盖力克，学术骨干包括苏艳、雷程红、付强、刘建华、谢金鑫、张伟。

（三）科学研究

本学位点 2023 年度国家级和省部级科研项目新立项 43 项，获批总经费 1561 万元；在研项目 91 项，2023 年度到位经费 1194.5 万元，其中横向课题 15 项，到位经费 232.04 万元，发表高水平论文 65 篇，授权专利 9 项，颁布地方标准 1 项，参编教材专著 3 部。参加国内外学术会议 50 场/次，邀请国内外专家交流 60 人次。获批研究生科研创新项目 8 项（自治区 3 个，校级 5 个）。获自治区优秀学位论文 1 项。

（四）教学科研支撑

本学位点现有国家级动物生产与疫病防治实验教学示范中心、兽医学一级学科博士授权点、兽医学博士后流动站、动物疫病防控及畜产品质量与安全研究重点实验室、自治区重点产业紧缺人才专业建设单位等国家及自治区学科平台 11 个。获批自治区研究生培养产学研示范基地 2 个，现有新疆畜牧科学院兽医研究所、伊宁海关检测中心、中国农业科学院哈尔滨兽医研究所等自治区级产学研示范基地 5 个，新疆维吾尔自治区地方国营伊犁种马场、伊犁哈萨克自治州昭苏马场、昭苏县西域马业有限责任公司等校级产学研示范基地 10 个，校内外教学科研及实习基地 58 个。长期以来，本学位点与以上产学研示范基地和实习基地保持良好的合作关系，可保障兽医硕士研究生完成 6 个月以上的专业实践培养环节。

（五）奖助体系

按照《自治区研究生国家奖学金实施细则》《自治区研究生国家

助学金实施细则》《新疆农业大学研究生奖助学金评审办法（修订）》，制定《新疆农业大学动物医学学院研究生奖助学金评审实施细则（试行）》，评审指标标准包含思想品德、学业成绩、学术成果、社会实践活动等综合绩效四个主要方面，各方面表现的标准量化权重比例为思想品德 10%、学业成绩 30%、学术成果 40%、社会实践活动综合绩效 20%。按照该实施细则，采用“公平、公正、择优”的原则执行奖助学金评选工作。

研究生奖助分类：

1. 研究生国家、自治区和学校奖学金，奖励标准分别为 2 万元、1 万元、5000 元/生/年，奖励比例分别为 3%、10%和 10%；
2. 研究生国家助学金，资助标准为 6000 元/生/年，资助比例 100%；研究生自治区和学校学业奖学金，奖励标准分别 3500 元/生/年和 2000 元/生/年，资助比例分别为 40%和 60%。

三、人才培养

（一）招生选拔

2023 年春起，本学位点利用学院官网与微信公众号，向本院及校外学生宣传研究生招生，为应届毕业生举办 6 场考研宣讲，覆盖全员，吸引 320 人报考全日制研究生，生源充足。该年度招收全日制硕士研究生 132 人，其中全日制兽医硕士 80 人（一志愿 73 人，调剂 7 人）。一志愿 73 名专硕复试生通过系统答题，网络良好无意外，录取率 100%；调剂依成绩按 1:3 发通知 33 份，17 人参加复试，最终兽医专硕录取 7 人。

（二）思政教育

本学位点以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，秉持立德树人，落实相关会议精神，构建“三全育人”格局，志在培育扎根边疆人才。

课程思政改革：深度挖掘专业思政资源，基于教案设计育人案例并融入教学，规范评价引导机制，坚持育人导向贯穿人才培养全程，常办教学研讨会，使思想引导融入教学体系。

基层党组织建设：设研究生支部，党小组建于导师团队，推进“样板党支部”等建设，建立联系与“传帮带”机制，加强书记培训，落实政治学习与“三会一课”，借“学习强国”促自学并公示，开展书记讲党课。

思政队伍建设：落实“双导师”制度，制定管理办法，聘资深教授与辅导员，将思政成效作为导师考评要素，邀专家培训，开展“三进两联一交友”活动。

实践育人：确立实习实践制度，兽医硕士实践不少于6个月，推动科研与实践助力脱贫攻坚，组织乡村振兴等多样实践活动，锤炼学生品质，提升其对农业农村农民的认知与情怀，全方位打造思政育人体系，为边疆发展培育德才兼备的专业人才筑牢根基。

（三）课程教学

全日制兽医硕士专业学位培养方式采取全日制脱产学习方式，由课程学习、实践环节、学位论文研究三个主要环节组成。培养实行“校内导师+基地导师”双导师制，由导师小组集体指导。专业学位研究生课程分学位类和非学位类两种，16个学时计1学分。本专业总学分要求为31学分，包括课程学习20学分和必修环节11学分。具体培

养体系组成如下表:

类别	序号	课程名称	学时	学分	开课学期	考核方式	授课教师
学位课	1	现代动物生理及生物化学	32	2	秋季	考查	戴小华、史慧君
	2	现代兽医免疫学	32	2	秋季	考查	雷程红、苏艳、阿得力江、刘圈炜（校外）
	3	兽医学进展	16	1	秋季	考查	王金泉、张艳（校外）、魏文康（校外）、王华骞（校外）
	4	动物疾病案例分析	16	1	秋季	考查	苏战强、巴音查汗·盖力克、翟少华、王芳（校外）
	5	兽药创制与应用专题	32	2	秋季	考查	赛福丁·阿不拉、阿得力江、郝智慧（校外）、孟春春（校外）
	6	动物疫病防控与检疫方向	32	2	秋季	考查	巴音查汗·盖力克、刘建华、张伟、刘光亮（校外）、刘茂军（校外）、翟少伦（校外）
	7	动物疾病诊疗方向	32	2	秋季	考查	苏战强、郭庆勇、郝智慧（校外）
	8	马疫病防控与药物研发方向	32	2	秋季	考查	况玲、苏艳、巴音查汗·盖力克、王金泉、刘建华、马玉辉（校外）
选修课	9	生物医学技术进展专题	16	1	秋季	考查	付强、魏立民（校外）、魏玉荣（校外）、王华骞（校外）
	10	现代生物学实验技术和仪器操作	16	1	秋季	考查	翟少华、佟盼盼
	11	科技论文写作	16	1	秋季	考查	付强、李永畅、翟少伦（校外）
	12	动物福利学和职业道德	16	1	秋季	考查	姚刚、马雪连

本学位点以多元形式保障课程教学质量,学位课与选修课推行团队授课制,将借国家外专局引智、“天山学者”、对口援疆等项目,邀更多专家短期授课,提升研究生培养质量,加速国际化进程,充实

案例教学资源，组织教师培训，增加案例教学课时，强化研究生问题分析与解决能力。

（四）导师指导

本学位点现有硕士研究生导师 76 人，基地导师 35 人，其中校外硕士研究生导师 35 人，多是疆内外科研院所如兰州、上海、哈尔滨兽医研究所及广东、海南农科院的知名专家和研究员。

导师选聘严格遵循《关于新疆农业大学遴选新增研究生导师基本条件的规定》，从多方面制定全面标准，遴选政治、师德、业务皆优的科研骨干，新增以中青年为主，研究方向契合我校学科学位点，优化队伍结构。

培训制度规范，执行新聘导师岗前培训与在岗导师年度培训制度，结合日常交流。新聘导师必岗前培训，在岗导师每年参加学位点年度培训，内容涵盖政治理论到指导方法等多方面，以多种形式保障效果。

导师年度考核完善，每年导师提交审核表，学位点学术委员会从多维度考核评价其履职情况，综合评定导师工作，以此推动导师队伍建设，提升研究生培养质量。

（五）学术训练

本学位点依教育部相关通知，完善研究生学术训练实施办法，以提升其科研、创新与交流能力，强化“天山大讲堂”品牌，搭建学术交流平台。具体要求如下：（1）团队每周研讨会，研究生每月汇报实验进展、两月一次文献阅读汇报；（2）学院每月讲座，邀请校内

外、国内外专家及优秀研究生代表等举办学术讲座等活动；（3）学院每年年会，年底以学术年会和论坛形式开展，专家与研究生代表大会发言，其他研究生壁报交流；（4）鼓励参加学术研讨会。

2023年，本学位点研究生均按要求完成每周研讨会。学院举办“天山大讲堂”系列讲座9次，邀请国内外专家27人次开展讲座，研究生参加线上线下学术研讨会315人次，实现全覆盖，有力促进学术交流，营造浓厚学术氛围。

（六）学术交流

本学位点组织研究生通过线下形式参加中国畜牧兽医学会、中国毒理学会、全国寄生虫学会等举办的各类学术交流会和活动，累计参加人数315人次，达到全部覆盖。

本学位点秉持“走出去、请进来”理念，积极拓展国际合作交流。一方面，公派研究生出国深造、访学，助力其参与国际学术会议，开展合作办学与科研协作，同时聘请国外专家指导研究生，全力提升研究生教育国际化水平，缩减与国际前沿的差距。另一方面，大力支持研究生培养单位与国内外名校广泛开展学术交流，推动校际导师与学生的互访互派，促进多方深度合作，积极开展各类学术活动与科研项目，以此拓宽研究生视野，丰富其学术体验，为培养具有国际竞争力的高素质人才筑牢根基。

（七）论文质量

本学位点严格遵循国务院学位委员会及教育部相关文件精神，结合本校多项细则开展研究生学位论文工作。在论文审查方面，要求硕

士论文去除本人文献复制比 $\leq 20\%$ ，盲审送3位校外专家匿名评审，兽医硕士论文需围绕动物疫病防控等多方面重要问题，彰显交叉性、应用性与创新性。仅当3位专家均“同意答辩”，论文才可进入答辩环节，且答辩专家中校外专家占比超30%。经学位论文答辩、学位点学术委员会、学科组学术委员会以及学校学术委员会层层决议通过，最终方可授予学位，以此确保学位论文质量，规范学位授予流程，保障学位与研究生教育质量。

（八）质量保证

本学位点依循国务院学位委员会与教育部相关意见要求，以“立德树人、服务需求、提高质量、追求卓越”为指引开展工作：

1. 加强思想政治教育

借助导师言传身教，完善体系，健全“三全育人”，挖掘100多个思政点，构建第一、二课堂与理论、实践教学协同育人模式，形成特色课程思政体系。

2. 推进学科专业调整

聚焦新疆畜牧业关键问题，打造服务其高质量发展的特色学科方向，解决疫病防控等关键问题，培养创新人才。

3. 完善人才培养体系

科教融合，聘高水平院所导师，强化学术学位研究生知识创新，引导其参与学术交流；产教融合，聘优秀基地导师，健全“双导师制”，提升专业学位研究生实践创新能力，创新“产学研”人才培养模式。

4. 提升导师队伍水平

强化岗位管理，考核涵盖多方面并建诚信与师德档案，将师德师风与学术诚信考核作为首要条件，“一票否决”。构建三级导师培训体系，实现培训全覆盖。

5. 严格质量管理与监控

把好入口关，精准选才；把好过程关，注重综合考评，加大分流淘汰，设评定标准，加强学风建设；用好评估抽检手段，建立自我评估制度，记录学位论文作假行为，持续提升研究生教育质量。

（九）学风建设

本学位点严格落实国务院学位委员会与教育部相关文件要求，把科学道德和学术规范教育融入多环节，健全预警管理机制，建立师生科研诚信档案，秉持无禁区、全覆盖、零容忍原则。

在研究生科研诚信教育方面，依据教育部及本校相关规定，贯穿新生入学至学位答辩全培养环节。通过学位点集中教育、诚信课程、导师培养、系列讲座、案例警示等多途径，达成全员、全程、全方位教育覆盖，让科研诚信理念深入人心。

签署个人科研诚信档案环节，将其列为入学教育内容，导师监督研究生签署，确保全覆盖。在开题、中期考核及学位答辩时，均设置诚信责任书面告知与签署页，强化研究生的诚信责任意识。

科研进展汇报展示原始数据上，要求研究生每月进行科研进展汇报并展示原始数据，以研究团队为单位建立存储工作站，毕业时签署数据移交协议，以便在论文或科研抽检能及时提交，保障科研成果的真实性与可追溯性。

依据《新疆农业大学学术不端行为查处细则》，一旦出现违背学术规范与道德的行为，学校学风建设委员会办公室将专项调查，依情节轻重给予处分或处理，以此维护学术环境的纯净与公正，推动学位点科研与教育工作健康发展。

（十）管理服务

本学位点有 355 名研究生，含 164 名兽医专硕，分两个班级。配备 3 名专职教授班主任、1 名秘书与 1 名辅导员，还有 3 名研究生会成员。教授班主任专注专业引领与人生规划。

学院秉持“立德树人，以人为本”，全方位育人，贯穿研究生权益保护于科研生活全过程。组建以研究生会为主的权益保障团队，服务同学、反映诉求、维护权益。学院领导、导师等定期排查宿舍安全，调查食宿与实验安全，构建实验室和宿舍文化新常态。

每年底设调查问卷，针对课程、导师指导等多方面开展调查分析，形成结果反馈学位点与导师团队，助力其及时调整指导工作，防范极端事件，保障学位点良好运行与研究生健康成长。

（十一）就业发展

2023 年本学位点共毕业研究生 88 人，其中学术型博士 4 人、学术型硕士 33 人、专业型硕士 64 人，其中专业型硕士就业率为 93.75%（60/64），其中其他企业就业 54 人、升学 2 人、高等教育单位 2 人，其他事业单位 2 人。

本学位点通过发放调查问卷和电话调查等多种形式开展毕业生发展质量调查，经过综合评估分析多家单位反映本学位点毕业生综合

素质优秀，政治素质比较高，业务过硬，工作中吃苦耐劳、踏实肯干、善于思考、上进心强，业务能力强，做事有责任心、有担当，比较灵活，在各个单位得到一致好评。

四、服务贡献

（一）科技进步

本学位点聚焦新疆畜牧业“卡脖子”难题与关键问题，构建特色学科方向，重点攻克草食动物疫病防控等关键。兽医硕士积极投身相关研究与研发，成为科技主力。2023年，参与申报9项专利、制定1项地方标准，集成并推广犊牛疫病防控等关键技术体系，有效降低多种家畜发病率，有力推动南北疆养殖业发展，在提升养殖质量与效益方面发挥了极为关键的支撑作用。

（二）经济发展

本学位点紧扣新疆地方经济与畜牧业发展形势问题，围绕草食动物关键科学问题研究，侧重服务和支撑南疆发展。集成多种技术构建疾病综合防控体系，强化技术转移转化推广，推广“互联网+”诊疗服务，普及防控知识技术，组建服务团培训基层人员与农牧民，提升学科服务能力，为新疆畜牧业现代化筑牢科技根基，精准解决动物疾病难题，助力打通科技服务“最后一公里”，推动地方经济与畜牧业协同发展。

（三）文化建设

本学位点紧扣“立德树人”核心，传承红色基因。依循“屯垦戍边办大学、稳疆兴疆育人才”宗旨与“理论联系实际、教学结合生产”

方针，深度融合思政课程与课程思政，聚力构建“三全育人”格局，致力于培育深植边疆情怀，奉献边疆的杰出人才。莘莘学子在红色文化滋养下，于学术中领悟担当，在实践中砥砺品行，为边疆发展输送源源不断的智慧力量，共筑边疆繁荣稳定的坚实堡垒。

五、教育质量评估与分析

（一）学科自我评估进展及问题分析

本学位点落实落细国务院学位委员会和教育部《关于开展学位授权点合格评估抽评工作的通知》《新疆农业大学学位授权点周期性合格评估工作方案（2020-2025年）》，成立动物医学学院学位点合格评估工作组，制定动物医学学院学位点合格评估工作实施细则，对抽评内容进行详细的解读和分工部署，针对目前的学位点建设情况，邀请校内外专家进行问诊把脉，着重提出存在的一些突出问题并给予相应的完善措施，保障学位点抓住关键环节、盯紧建设任务、抓实查细问深，提升兽医学位点综合实力。

主要问题如下：

1. 目前师资队伍力量和师资水平较弱，建议学校加大投入力度，在引人育人多角度上加大力度；
2. 学位点专业实践基地和研究生培养示范基地较多，但是成果产出较少；
3. 近几年师生开展国际化交流工作进展缓慢。

（二）学位论文抽检情况及问题分析

2023年度公布2022年本学位点学位论文抽检情况，其中2022年度共抽检学位论文5篇，包括1名学术型硕士、4名专业型硕士，

于 2023 年上半年公布结果，本学位点兽医硕士学位抽检结果为合格。历年来本学位点在学位论文抽检中未出现问题。

六、改进措施

（一）不断优化师资队伍结构，提高师资队伍水平

立足新疆“八大产业”集群发展的优势，以自治区“2+5”人才重点人才计划和新疆农业大学高层次人才引进政策为亮点，扩大人才引进宣传范围，在中国农业大学、南京农业大学、华南农业大学、华中农业大学等高校设置兽医学博士、兽医专业博士毕业招聘会，吸引内地知名院校优秀博士来疆工作；以自治区援疆博士师资项目为基础，加大校外博士师资的培养，通过送校外培养方式，提升现有师资学历水平。

（二）强化校企合作，促进产学研深度融合

以科研联合攻关、人才联合培养为核心，全面深化学校学院与实践基地及研究生培养示范基地的协作关系。建立健全奖励激励机制，对于在合作过程中表现卓越的基地导师、导师团队以及研究生个人给予丰厚的奖励，如设立专项奖金、颁发荣誉证书等。明确要求所有专业硕士的学位论文紧密围绕基地实际问题展开，深入调研分析，提出创新性解决方案。通过定期组织基地与学院的交流研讨会，促进双方信息互通、资源共享，及时调整合作策略与培养方案，保障科研攻关与人才培养的高效性与实效性，推动学校、学院与基地形成优势互补、合作共赢的良好局面。

（三）加大学术交流力度，扩大学科知名度

大力鼓励教师踊跃参与各类出国（境）学术交流活动与国际学术

会议，各学院也积极承办国际会议，同时，有海外经历的教师需充分利用资源，拓展国际学术合作与联合研究项目，以此增强师资的国际影响力并提升学术水平与科研实力。积极为研究生创造对外交流机会，支持参与国（境）外学期交流、联合培养、国际学术研讨会以及暑期项目等活动，助力学生拓宽国际视野，有效提升语言运用与文化交流能力，进而推动学校在国际学术界的整体影响力与地位的提升。